नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय के सचिव ने इरेडा की 2026 की विकास यात्रा के लिए अपनी स्थिति निर्धारित की



नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2026

भारतीय अक्षय ऊर्जा विकास संस्था लिमिटेड (इरेडा) ने आज इंडिया हैबिटेट सेंटर, नई दिल्ली में अपने कर्मचारियों के लिए नए साल 2026 का आयोजन किया, जो एकता और नई प्रतिबद्धता की भावना के साथ वर्ष की शुरुआत को चिह्नित करता है। इस कार्यक्रम में नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय (एमएनआरई) के सचिव श्री संतोष कुमार सारंगी; श्री जे.वी.एन. सुब्रमण्यम, संयुक्त सचिव, एमएनआरई; श्री प्रदीप कुमार दास, अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक, इरेडा; डॉ. बिजय कुमार मोहंती, निदेशक (वित्त), इरेडा; श्री संजय कुलश्रेष्ठ, सीएमडी, हडको; और अन्य वरिष्ठ अधिकारी।

सभा को संबोधित करते हुए, श्री संतोष कुमार सारंगी ने युवा पेशेवरों को भविष्य के अधिनायकों के रूप में तैयार करने के लिए टीम निर्माण और पोषण के महत्व पर जोर दिया। इरेडा की बढ़ती भूमिका पर प्रकाश डालते हुए, उन्होंने एमएसएमई को और पीएम सूर्य घर योजना जैसी प्रमुख पहलों के तहत वित्तीय सहायता बढ़ाने आवश्यकता को रेखांकित किया और इरेडा को इसकी विकास यात्रा में एमएनआरई से निरंतर समर्थन का आश्वासन दिया।

नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय के सचिव और संयुक्त सचिव श्री प्रदीप कुमार दास, सीएमडी, इरेडा ने सभी कर्मचारियों को नववर्ष की हार्दिक शुभकामनाएं दीं। अपने संबोधन में, उन्होंने कहा कि इरेडा का कार्यबल 1 जनवरी, 2025 को 168 कर्मचारियों से बढ़कर 2026 में 227 कर्मचारी हो गया है, जिसमें महिलाओं की कुल संख्या का लगभग 23 प्रतिशत है, जो सीपीएसई के औसत 9.5 प्रतिशत से काफी अधिक है। उपरोक्त विकास गुणात्मक कॉर्पोरेट प्रशासन और वित्तीय अनुशासन के माध्यम से हासिल किया गया है, और सतत विकास सुनिश्चित करने के लिए यही दृष्टिकोण जारी रखा जाएगा।





श्री दास ने 31 दिसंबर, 2025 तक 2,78,016 करोड़ रुपये की संचयी ऋण मंजूरी, 1,80,988 करोड़ रुपये के संचयी संवितरण और 87,975 करोड़ रुपये की ऋण पुस्तिका (अनंतिम) के साथ इरेडा के मजबूत वित्तीय प्रदर्शन पर भी प्रकाश डाला। उन्होंने वित्त वर्ष 2024-25 में इरेडा के 1,699 करोड़ रुपये के कर पश्चात लाभ और एसएंडपी ग्लोबल रेटिंग्स द्वारा अंतर्राष्ट्रीय क्रेडिट रेटिंग उन्नयन सहित प्रमुख मील के पत्थर को याद किया।

अपने धन्यवाद प्रस्ताव में, निदेशक (वित्त) ने टीम वर्क की भावना के लिए कर्मचारियों की सराहना की और उन्हें शासन और दक्षता के उच्च मानकों को बनाए रखने के लिए प्रोत्साहित किया।